

2019년 하반기(2차) 일반직 경력 인턴사원 일반공채

K-water 한국수자원공사는 국내 유일의 물 환경 전문기업으로서 상수도 통합관리 등 **물관리 일원화의 가시적 성과**로 국민 물복지와 국가 물안전을 향상시키고 물산업 육성을 통해 풍요로운 **청년 일자리 창출**에 앞장서고 있습니다.

2019년 하반기(2차) 경력 인턴 사원은 인턴 기간(1년) 중 근무평가, 면접 등 정규직 전환 심사를 통해 **일반직 4급(1년차)**으로 재채용할 예정이며, 상수도 건설, 설비, 통신, 수질 분야의 경력을 보유한 분들을 대상으로 하는 경력 인턴사원 채용공고입니다.

※ 일반직 신입 인턴사원, 전문직 경력사원, 운영직 신입사원 채용 간 중복 지원 불가하며, 채용 공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

□ 채용인원 및 선발분야

- 채용직급 : 인턴 (정규직 전환심사 후 일반직 4급 1년차로 재채용)
 - 인턴(1년, 3개월(체험형)+9개월(채용형)) 근무 후 정규직 전환 심사를 통하여 합격자는 일반직 4급 1년차(정규직)로 전환
- 채용인원 : 74명 * 입사지원 시 선발분야별로 선택하여 지원, 선발

【 선발분야(직종)별 채용 인원 】

| 선발분야 | 인원(명) | 직무내용 붙임1 |
|-------------|-------|---|
| 계 | 74 | |
| 수도시설 건설·운영* | 58 | 현대화사업(국가상수도) 관련 노후 상수관로 정비, 관망정비, 누수탐사 등 |
| 수도설비 | 8 | 현대화사업(국가상수도) 관련 수도 설비, 수도 통신시설 등 점검·정비, 관리시스템 구축 등 |
| 수도시설통신 | 4 | |
| 수도수질 | 4 | 현대화사업(국가상수도) 관련 관망 수질관리 등 |

* 전문직 경력사원과 채용형태, 직급체계, 급여 및 정규직 전환 방식 등 상이하므로 세부내용 확인

□ 채용형태 및 처우

- 채용형태 : 1년 인턴(최초 3개월 + 추가 9개월) 근무 후 정규직 전환 심사를 통해 합격자는 일반직 4급으로 재채용
 - * 최초 체험형인턴 3개월 근무 후 신원조사 및 신체검사 통해 채용결격사유 없을 시 채용형인턴으로 9개월 연장
- 인턴급여 : 36,040천원/년 (일할계산, 세전기준)
 - * 인턴(1년) 종료 후 퇴직금 및 성과급(「기간제근로자관리규정」에 따른 지급률) 지급
- 근무지역 : K-water 현대화사업소 (전국 소재, 의무기간 5년)
 - * 전국 현대화사업소에서 근무하며, 사업종료 시 해당지역 운영사업, 타 현대화 사업 또는 상수도 관련 사업장에서 근무 예정
- 정규직 전환 : 정규직 전환 심사 거쳐 일반직 4급(1년차)로 재채용

- 심사대상 : 1년 근무 인턴 중 분기별 근무평가 평균점수 80점 이상인 자
- 심사절차 : 분기별 근무평가 평균점수(60점) 및 심사위원회 면접점수(40점) 합산하여 80점 이상인 경우 정규직 전환
- 직렬선택 : 정규직 전환 심사 전 선발분야별로 직렬 선택
 - * 수도시설건설운영→토목 / 수도설비→전기 또는 기계 / 수도시설통신→전자통신, 수도수질→환경)
- 전환배치 : 정규직 전환 시 전국 현대화 사업장에 배치되며, 배치된 근무지의 권역부문(한강, 금·영·섬, 낙동강)에서 4급 근무기간 중 5년간 의무 근무 원칙
 - 1) 4급 근무기간 중 최종 배치된 권역부문에서 5년 의무근무 원칙
 - 2) 본사 배치인원은 금·영·섬 권역부분으로 의무근무 인정
 - 3) 시화사업본부, 총주권지사 및 총주권사업단은 한강권역부문에 포함
 - 4) 구미사업단, 부산에코델타시티사업단은 낙동강권역부문에 포함
- 인사경력 : 정규직 전환 시 일반직 4급 1년차로 재채용되며, 입사 전 경력 및 인턴기간 경력은 인사 상 경력(승진소요연수 등)으로 미 인정
- 급여 : 정규직 전환 시 일반직 4급 1년차 급여로 지급되며, 정규직 1년차에는 성과급이 미지급(차년도 지급)되며, 보수관련 규정에 따라 입사 자격기준을 초과한 경력은 최대 4년 및 군 경력 최대 3년 인정
 - * 경력 기간은 자격요건 서류 적부심사 시 결정되며 이후 추가제출 불인정

□ **공통 지원자격**

| 구 분 | 세 부 내 용 |
|--------------|--|
| 선발분야 공통사항 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 어학성적, 학력, 전공, 학점, 성별, 연령 제한 없음 ▶ 공사 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 붙임2 ▶ 병역필, 면제자 또는 비대상자 ▶ 2019. 11. 25부터 현업 전일근무 가능자 |

□ **선발분야별 지원자격 : 선발분야 관련 3년(1,095일)이상 경력 보유자**

| 선발분야 | 경력 기준 | 인정 경력증명서 | 인정 경력 심사 기준 【직무·기술(전문·참여 분야)】 |
|------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--|
| 수도시설 건설·운영 (58명) | 관련 경력 3년 이상 보유자 * 학위 무관 | 엔지니어링기술자 경력증명서 (한국엔지니어링협회 발급) | 건설부문(상하수도) |
| | | 건설기술인 경력증명서 (한국건설기술인협회 발급) | 토목(상하수도) 토목(토목시공) |
| 수도설비 (8명) | 관련 경력 3년 이상 보유자 * 학위 무관 | 엔지니어링기술자 경력증명서 (한국엔지니어링협회 발급) | 기계부문(일반산업기계) 기계부문(용접) 전기부문(전기설비) 전기부문(전기전자응용) |
| | | 건설기술인 경력증명서 (한국건설기술인협회 발급) | 기계(건설기계) 기계(용접) 기계(일반기계) 전기·전자(건축전기설비) 전기·전자(산업계측제어) |
| | | 전기기술인 경력증명서 (한국전력기술인협회 발급) | 전기(상하수도 정수시설) |
| 수도시설통신 (4명) | 관련 경력 3년 이상 보유자 * 학위 무관 | 엔지니어링기술자 경력증명서 (한국엔지니어링협회 발급) | 정보통신부문(정보통신) |
| 수도수질 (4명) | 관련 경력 3년 이상 보유자 * 학위 무관 | 엔지니어링기술자 경력증명서 (한국엔지니어링협회 발급) | 환경부문(수질관리) 환경부문(자연·토양환경) |
| | | 건설기술인 경력증명서 (한국건설기술인협회 발급) | 환경(수질관리) 환경(자연환경) 환경(토양환경) |

* 경력증명서 내 직무 간 중복합산 가능, 경력증명서 간 동일 직무는 중복 합산 불가

□ 우대사항

| 구 분 | 가 점 | 제출서류 |
|-------------------------------------|-----------------------|---------------|
| 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자 | 각 전형 단계별 점수 만점의 5~10% | 입사지원서 정보 입력 |
| 장애인 복지법에 따른 장애인 | 1차전형 점수 만점의 5% | 장애인증명서 스캔본 첨부 |
| 전문자격증 소지자 붙임3 | 1차전형 점수 만점의 10% | 전문자격증 스캔본 첨부 |

※ 가점은 유리한 하나만 적용되며, 단 법률상 가점은 중복 가능합니다.

- **취업지원대상자** : 지원자 편의를 위해 취업지원대상자증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 정보로 진위여부를 확인하여 우대사항을 인정하므로 보훈번호 · 가점비율 등 정보 입력 유의 **붙임4**

※ 보훈번호 · 가점비율 오기 등 지원자가 기재한 정보의 오류로 진위여부 확인이 불가능한 경우에는 가점이 미부여되므로 지원서 작성시 유의하여 작성하시기 바랍니다.

- **장애인** : 정부24에서 발급한 장애인증명서만 인정(장애인 카드 또는 수첩 불가)하고 스캔본을 입사 지원시 제출(PDF파일로만 첨부) 후 진위 여부를 확인하여 우대사항을 인정하므로 파일 제출 시 유의 **붙임5**

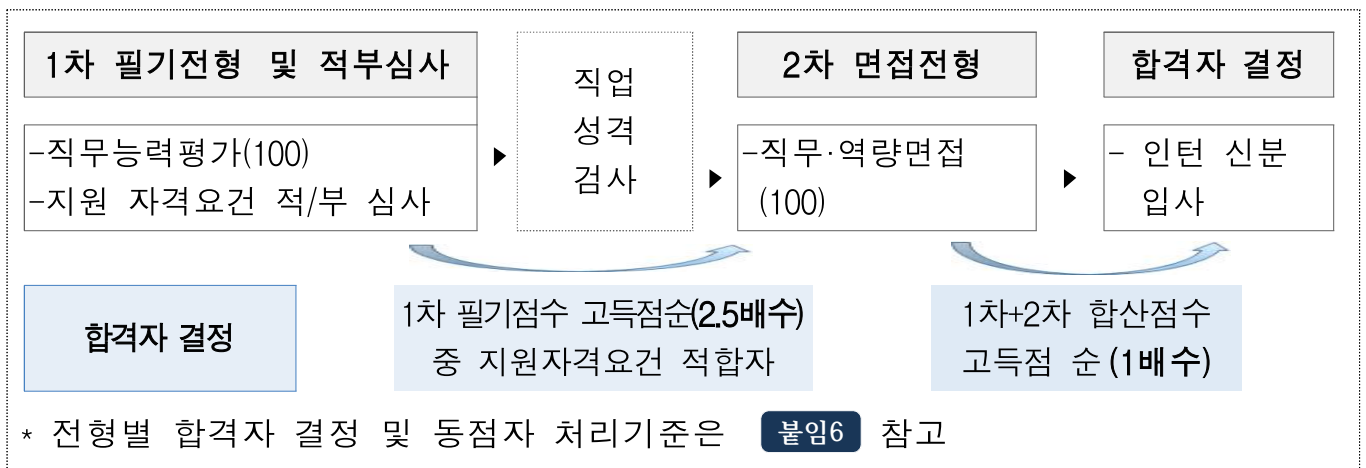
※ 증빙 서류 진위 여부 확인을 위해 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인 증명서만 인정 되으며, 첨부 서류의 낮은 해상도 등 사유로 진위여부가 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 최종 제출 전 첨부 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- **전문자격증 소지자** : 입사 지원 시 제출한 자격증 증빙서류 및 자격증 관련 입력 정보로 진위 여부를 확인하여 우대사항을 인정

* 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등 사유로 진위여부가 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 최종 제출 전에 첨부 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- ※ 취업지원대상자 범위
 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9
 - 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조
 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조
 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조
- ※ 장애인 범위
 - 장애인복지법 제2조에 따른 장애인(장애인등록증 보유자)

□ 전형절차



- (1차 전형) 직무능력평가 필기시험 * 합격예정인원의 **2.5배수** 내외 선발
 - 전형개요 : 선발분야별 직무관련 기초지식 평가 위한 필기 시험
 - 평가기준 : 객관식 시험(4지선다, 40문항, 50분)
 - * 관련 분야 학사 또는 기사, 정수시설운영관리사 2급 출제 과목 및 수준으로 출제

【 1차 필기시험 문항 출제영역 】

| 선발분야 | 출제유형 | 출제영역 |
|-----------|---------------|------------------------|
| 수도시설건설·운영 | 객관식 (40문항) | 상하수도공학, 토목시공학, 정수시설수리학 |
| 수도설비 | | 전력공학, 전기기기, 유체역학, 기계설계 |
| 수도시설통신 | | 유무선통신, 네트워크, 디지털전자회로 |
| 수도수질 | | 수질오염개론, 수처리공정, 수질분석·관리 |

- (1차전형) 입사 자격요건 서류 적 / 부 심사
 - 전형개요 : 제출서류기반 입사지원 자격요건 적합/부적합자 선발
 - 평가기준 : 협회 발급 경력증명서 상 관련분야 경력 확인
 - 심사결과 : 1차 직무능력평가 시험 합격자 중 자격요건 적/부심사를 실시하여 적합자 선발

【 1차 자격요건 적부심사 기준 】

- (학위 확인) 학력 무관
- (경력 확인) 선발분야에 따라 정해진 경력증명서 상 경력 확인
 - 선발분야 관련 협회(건설기술인협회, 엔지니어링협회, 전기기술인협회)에서 발급한 공인 경력증명서 제출받아 직무·기술-전문·참여분야로 확인

| 선발분야 | | 수도시설 건설 · 운영 | 수도 시설통신 | 수도수질 | 수도설비 |
|-------------------------|-------------|----------------------|------------------|----------------------------------|--|
| 인 정 전 문 (참여 분야 | 엔지니어링 협회 | 건설부문(상하수도) | 정보통신부문 (정보통신) | 환경부문(수질관리) 환경부문(자연· 토양환경) | 기계부문(일반산업기계) 기계부문(용접) 전기부문(전기설비) 전기부문(전지전자응용) |
| | 건설기술인 협회 | 토목(상하수도) 토목(토목시공) | - | 환경(수질관리) 환경(자연환경) 환경(토양환경) | 기계(건설기계) 기계(용접) 기계(일반기계) 전기·전자(건축전기설비) 전기·전자(산업계측제어) |
| | 전기기술인 협회 | - | - | - | 전기(상하수도, 정수시설) |

- (성격검사) 면접 참고자료로 활용 위한 직업성격검사

| 전형방법 | 전형내용 |
|---------|--|
| 온라인 테스트 | <ul style="list-style-type: none"> - 1차전형 합격자를 대상으로 조직 적응역량·부적응적 직업성격검사 - <u>지정일 미응시 시 2차전형 대상자에서 제외</u> |

○ (2차전형) 직무·역량면접

* 합격예정인원의 **1배수** 내외 선발

| 구 분 | 전형내용 | 전형시간 |
|---|---|--------------------|
| 조별사례PT/개별직무 PT면접(40점) 경험역량면접(60점) | 직무전문성 및 자기개발능력, 대인관계 능력, 자원관리능력, 직업윤리, 조직이해 능력 등 직무·역량 평가요소 종합 평가 | 각 면접당 15~30분 내외 |

□ 전형일정

| 구 분 | 진 행 일 정 |
|---|--|
| 1) 채용 공고 (신문 및 인터넷) | '19. 10. 17(목) |
| 2) 원서 접수 (인터넷 접수) | '19. 10. 17(목) ~ 10. 29(화) 18:00 |
| 3) 1차전형 시험장소 안내 | '19. 11. 05(화) |
| 4) 1차전형 (필기) | '19. 11. 09(토) |
| 5) 1차 전형 (서류적부심사) | '19. 11. 12(화) |
| 6) 1차전형 합격자 발표 및 2차전형 안내 * 1차전형 결과에 대한 이의신청 접수 | '19. 11. 14(목) * '19. 11. 14(목) 24:00까지 |
| 7) 이의신청 결과 발표 | '19. 11. 15(금) |
| 8) 2차 전형 안내 | '19. 11. 15(금) |
| 9) 직업성격검사(On-line) | '19. 11. 15(금) ~ 11. 17(일) 24:00 |
| 10) 2차전형 (면접) | '19. 11. 19(화) ~ 11. 20(수) |
| 11) 최종합격자 발표 | '19. 11. 22(금) |
| 12) 입사 및 연수 | '19. 11. 25(월) |

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으니, 반드시 홈페이지를 수시로 확인하시기 바랍니다.

□ 지원서 접수

- 접수기간 : 2019. 10. 17(목) ~ 10. 29(화), 18:00까지 (마감시간 엄수)

※ 입사지원시스템은 2019.10.17(목)부터 입력 가능하며, 2019.10.29(화) 18:00에 자동 종료됩니다. **입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종 제출해 주시기 바랍니다.**

※ 입사 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종제출한 후에는 지원서 수정 및 취소가 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출하여 주시기 바랍니다.

- 접수방법 : K-water 입사지원시스템(kwater.recruiter.co.kr)을 통해 접수

※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원은 불가합니다.

- 지원서 작성 : NCS 기반 자기소개서 및 경험기술서 작성 · 제출

□ 입사지원자 제출서류 (정보입력)

- 입사지원 자격요건 및 우대자격 진위여부 확인을 위해 아래의 서류를 스캔하여 제출 (PDF만 등록 가능하며, 촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

① 선발분야별 관련 협회 발급 경력증명서 사본 각 1부 : 필수

* 협회 경력증명서는 진위여부 확인이 가능한 '19. 8. 12 이후분에 한해 인정

② 취업지원대상자 : 보훈번호 · 가점비율 등 정보입력(해당자에 한함)

③ 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인증명서 사본 제출 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가, 해당자에 한함)

④ 전문 자격증 보유자 : 해당 자격증 증빙서류 사본 제출 및 자격증 관련 정보입력(해당자에 한함)

※ 우대사항은 진위확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있습니다.

⇒ 해당 서류 원본은 입사 및 연수 시 제출합니다.

【 경력증명서 제출 관련 유의사항 】

- 협회 발급 직인이 반드시 날인되고, 세부 직무·기술(전문·참여분야)가 명시된 증명서 전체를 제출해야 함 **붙임7**
 - * 관련분야 경력에 해당되는 세부 직무·기술(전문·참여분야)가 명시되지 않은 경우, 경력 인정이 어려우니 세부 직무를 명시한 증명서 전체를 제출
- 서류 심사기준에 따라 인정되는 직무만 해당 기간을 실적으로 인정
 - * 다른 협회에서 발급한 경력증명서 간 경력은 중복 인정되지 않으며, 경력 증명서 내 다른 직무는 중복 인정 가능
예) 수도시설건설·운영 지원자는 토목(상하수도), 토목(토목시공) / 수도설비 지원자는 기계(건설기계), 기계(일반기계) 경력 중복인정 가능
- 재직 중인 경우 경력기간은 경력증명서 발급일까지 인정되므로 가급적 입사지원 기간 중 경력증명서를 신규로 발급, 제출
- 협회 발급 경력증명서 진위여부 확인을 위해 서류적부심사일(2019.11.12) 기준 3개월 이전인 2019.08.12. 이후 발행분에 한해 경력증명서 인정
- 경력증명서 상 경력사항 사실관계 조회, 진위여부 확인 등을 임의로 할 수 있으며, 진위 확인이 되지 않는 경우는 경력으로 인정되지 않을 수 있음

□ 유의 사항

○ 지원서 작성 및 제출관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회합니다. (필요시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
- 지원서 작성내용 및 제출서류를 허위 또는 위조하여 제출하거나 시험 부정행위를 저지르는 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소됨은 물론, 향후 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.
 - * 채용비리 등 부정한 방법으로 입사한 경우 면직 가능
- 지원서 접수 시 고의 또는 중대한 과실로 누락·추가한 사항이 확인될 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소되며, 이로 인한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

- 첨부 서류의 낮은 해상도 등 사유로 내용 확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전에 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

○ 지원서 제출 마감 관련

- 접수 마감시간에는 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 시간적 여유를 두고 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장은 없음)
- 지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 본인의 반환 청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)

○ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격이 취소됩니다.
- 최종 합격한 경우라도 채용결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
- 구체적인 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.

※ K-water 관련규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

□ 문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 1:1 문의 '챗봇' 및 K-water 홈페이지 채용 정보 또는 입사지원시스템의 채용FAQ 등을 먼저 참조하시기 바랍니다.

1:1 문의 챗봇 : <http://gokwater.kr> (경력인턴 채용 선택)

채용FAQ : <http://kwater.or.kr> - 새소식 - 채용정보 - 채용FAQ

또는 <http://kwater.recruiter.co.kr> - 채용정보 - 채용FAQ

- 입사지원서 작성요령은 입사지원서 작성 시스템 내 도움말을 참조하시기 바랍니다. **붙임8**
- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : ☎ 042-629-2631 (2632)

<채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

청탁금지법 위반신고센터

2019. 10. 17.

K-water 사장

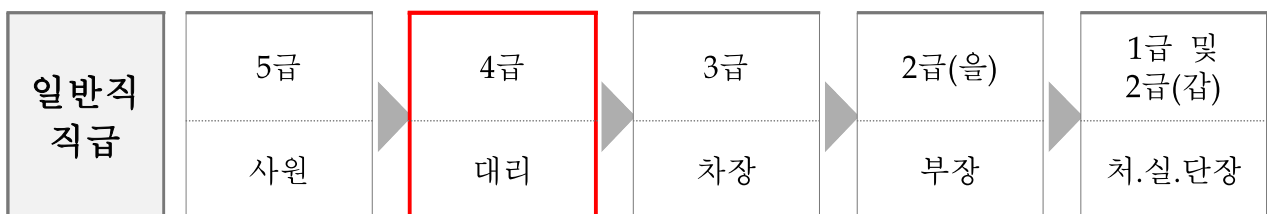
경력 인턴 선발분야별 주요 직무내용

□ 경력 인턴 주요 직무내용

| 구 분 | 수행직무 |
|---------------|---|
| 수도시설 건설·운영 | <ul style="list-style-type: none"> • 현대화사업(노후 상수관로 정비, 관망정비, 누수탐사, 블록 및 유지관리시스템 구축 등) 관련 시설 건설·운영 • 상수도 시설 건설(정비) 관련 기본계획, 현황조사 등 설계 및 체계적인 사업관리, 시설물 점검, 진단·정비 등 |
| 수도설비 | <ul style="list-style-type: none"> • 현대화사업(노후 상수관로 정비, 관망정비, 누수탐사, 블록 및 유지관리시스템 구축 등) 관련 시설 설비 관리 • 상수도 정수시설 운영을 위한 전기기기, 기계, 자동 제어시스템 설계, 유지보수 및 운영·관리 등 |
| 수도시설통신 | <ul style="list-style-type: none"> • 현대화사업(노후 상수관로 정비, 관망정비, 누수탐사, 블록 및 유지관리시스템 구축 등) 관련 통신설비 관리 • 상수도 정수시설 운영을 위한 계측제어설비 운영, 유지 관리시스템 구축을 위한 유무선 통신시스템 구축 등 |
| 수도수질 | <ul style="list-style-type: none"> • 현대화사업(노후 상수관로 정비, 관망정비, 누수탐사, 블록 및 유지관리시스템 구축 등) 관련 수질 관리 • 상수도 정수시설 운영을 위한 원수 취수, 정수처리공정 운영·관리 및 수질오염 분석, 수질환경 관리 등 |

※ 세부 수행직무는 입사 후 일부 변경될 수 있음

□ 정규직 전환 후 일반직 직급체계



인사규정에 의한 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 채용 신체검사 불합격자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면, 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과하지 아니한 경우
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

우대 전문자격증

공 통


- 정보관리기술사, 변리사

기 술 : 기술사 자격증 (응시전공분야 구분 없이 공통 적용)

| 구분 | 자격증 종류 |
|----|--|
| 기술 | 상하수도, 토목구조, 수자원개발, 토목시공, 토목품질시험, 토질 및 기초, 측량 및 지형공간정보, 지질 및 지반, 도시계획, 토양환경, 수질관리, 화공안전, 소음진동, 폐기물처리, 대기관리, 화공, 조경, 자연환경관리, 건축시공, 건축구조, 건축품질시험, 건축전기설비, 발송배전, 전기안전, 전기응용, 기계, 건설기계, 기계안전, 공조냉동기계, 산업기계설비, 건축기계설비, 가스, 전자응용, 정보통신, 산업계측제어, 컴퓨터시스템응용, 건설안전, 건축사 |

- ※ 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련기관에 확인 후 인정
- ※ 기사 이하 일반 자격증은 별도로 우대하지 않음
- ※ 기술된 내용 이외 자격증은 별도로 우대하지 않음

취업지원대상자 정보 입력 방법

| | | | | |
|--|--------------|--------|----------------|--|
| 제 호 | ① 취업지원대상자증명서 | | | |
| 취업지원 대상자 | ② 보훈번호 | | 국가유공자 등과의관계 | |
| | 성 명 | | 생년월일 (성별) | |
| | 주 소 | | 전화 번호 | |
| 용 도 | 채용시험 가정 | ③ 가점비율 | | |
| ④ 제 출 처 | 한국수자원공사 | | | |
| <p>위 사람은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가정 등)에 따라 가점을 받을 수 있는 취업지원대상자임을 증명합니다.</p> <p style="text-align: center;">보훈지청장 </p> | | | | |

| 구 분 | 입 력 방 식 |
|-------|--------------------------|
| 증명서명 | 반드시 “취업지원대상자증명서” 발급받아 확인 |
| 보훈번호 | XX-XXXXXX 입력 |
| 가점비율 | 5% 또는 10% 입력 |
| 제 출 처 | 반드시 “한국수자원공사” 로 발급받아야 함 |

장애인증명서 출력 방법

①

정부24 서비스 정책정보 기관정보 고객센터

신청·조회·발급

민원서비스
 정부서비스
 장애인
 검색
 결과 내 재검색

① 신청순 | 정확도순 | 가나다순

장애인증명서 발급
 장애인등록증을 보실하여 재교부 받는 기간동안 장애인증명서가 필요한 경우 또는 관계기관 등에서 요구하여 장애인 증명서가 필요한 경우에 장애인증명서를 발급받고자 신청하는 민원입니다.

[민원서비스](#) 보건복지부 · 인증서 필요(본인) **신청**

② 문서확인번호: 1562-3865-3154-0806

■ 장애인복지법 시행규칙 [별지 제9호서식]
 제 20190000000036823132 호

장애인증명서

| | | |
|-------------|-------------------------------|-------------------|
| 장애인 | 성명 오종현 | 주민등록번호 |
| | 영문명 | |
| | 주소 | |
| | 보호자 (필요시 기재) | 보호자와의 관계 (필요시 기재) |
| 주장애 및 장애 정도 | 지체(하지관절)장애 장애의 정도가 심하지 않은 장애인 | 부장애 및 장애 정도 |
| 등록번호 | 최초·재취득 등록일자 | |
| 종합 장애 정도 | 장애의 정도가 심하지 않은 장애인 | |
| 제출처 및 용도 | | |

위 사람은 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인임을 증명합니다.

2019년 07월 06일

인천광역시 남동구 **남동구청장인**

② ※본 증명서는 인터넷으로 발급되었으며, 정부24(www.gov.kr)의 장애인발급문서간취득인 여부를 통해 위·변조 여부를 확인할 수 있습니다.(발급일로부터 90일까지) 또한 문서확인번호를 통해 본인확인(정부24 앱 또는 스캐너를 문서확인프로그램)할 수 있습니다.

| 구 분 | 입 령 방 식 |
|--------|---|
| ① 증명서명 | 정부24(www.gov.kr) - 서비스 - 신청·조회·발급 - 장애인 증명서 발급 신청으로 접속하여 로그인 후 발급 |
| ② 문서번호 | 하단에 정부24에서 발급받았음이 명시되어야 하며, 상단에 문서확인번호 명시되어야 함 |

전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준

□ 합격자 결정 기준

□ 1차전형(필기) 합격자 【100점 만점+(가점)】

- 1차 필기 점수(100점) + 가점 고득점순
- * 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 만점을 초과할 수 있음

□ 1차전형(서류) 합격자 【서류적부심사】

- 1차전형(필기) 합격자 중 자격요건 적합자 선발(적/부심사)

□ 2차전형(직무·역량면접) 합격자 결정 【200점 만점+(가점)】

- 2차전형 점수(100점) + 1차전형 점수(100점) +가점 고득점 순
- * 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 만점을 초과할 수 있음

□ 최초 3개월 인턴 추가 9개월 연장 결정 【신원조사, 신체검사】

- 인턴(최초 3개월) 종료 후 해당 인턴을 대상으로 범죄사실 등 신원조사 및 신체검사 결과 채용 결격사유에 해당하지 않을 경우 계약 연장

□ 동점자 처리기준

□ (1차전형 동점자) 1차 전형 중 필기시험 점수 → 법률상 가점 → 특별가점 → 경력 인정일수 순

- * 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격

□ (합격예정자 동점자) 법률상 가점 → 2차전형 → 1차전형 → 경력 인정일수 순

- * 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격

입사 지원자격 요건 서류심사 기준

- 선발분야별 심사기준 : 경력증명서 내 선발분야별 인정가능한 직무 간 중복합산 가능, 경력증명서 간 동일직무는 중복합산 불가

| 선발분야 | 경력 기준 | 인정 경력증명서 | 인정 경력 심사 기준 【직무·기술(전문·참여 분야)】 |
|------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--|
| 수도시설 건설·운영 (58명) | 관련 경력 3년 이상 보유자 * 학위 무관 | 엔지니어링기술자 경력증명서 (한국엔지니어링협회 발급) | 건설부문(상하수도) |
| | | 건설기술인 경력증명서 (한국건설기술인협회 발급) | 토목(상하수도) 토목(토목시공) |
| 수도설비 (8명) | 관련 경력 3년 이상 보유자 * 학위 무관 | 엔지니어링기술자 경력증명서 (한국엔지니어링협회 발급) | 기계부문(일반산업기계) 기계부문(용접) 전기부문(전기설비) 전기부문(전기전자응용) |
| | | 건설기술인 경력증명서 (한국건설기술인협회 발급) | 기계(건설기계) 기계(용접) 기계(일반기계) 전기·전자(건축전기설비) 전기·전자(산업계측제어) |
| | | 전기기술인 경력증명서 (한국전력기술인협회 발급) | 전기(상하수도 정수시설) |
| 수도시설통신 (4명) | 관련 경력 3년 이상 보유자 * 학위 무관 | 엔지니어링기술자 경력증명서 (한국엔지니어링협회 발급) | 정보통신부문(정보통신) |
| 수도수질 (4명) | 관련 경력 3년 이상 보유자 * 학위 무관 | 엔지니어링기술자 경력증명서 (한국엔지니어링협회 발급) | 환경부문(수질관리) 환경부문(자연·토양환경) |
| | | 건설기술인 경력증명서 (한국건설기술인협회 발급) | 환경(수질관리) 환경(자연환경) 환경(토양환경) |

□ 협회발급 경력증명서 예시 (엔지니어링기술자 경력증명서)

[별지 제20호서식]

엔지니어링기술자 경력증명서

Page : 1/5

① 이 증명서는 협회에 등록된 내용과 틀림없음을 증명합니다.
2018년11월25일 일
한국엔지니어링협회장



4/5 Pages

주요 경력

| ③ 참여기간 (참여일) | 사업명 | 엔지니어링 사업종류 | ② | | 직위 | 비고 |
|--------------------------------------|----------------------|---------------|------|--------|----|----|
| | | | 기술부문 | 전문분야 | | |
| 2003.07.03 ~ [근무중] (5,453일) | 전자력발전소계측기 제어설비유지관리용역 | 엔지니어링 활동종류 | 전기 | 전기전자응용 | 대리 | |
| | 한국수자원자력(주) | 유지관리 | | | | |

④ 5/5 Pages

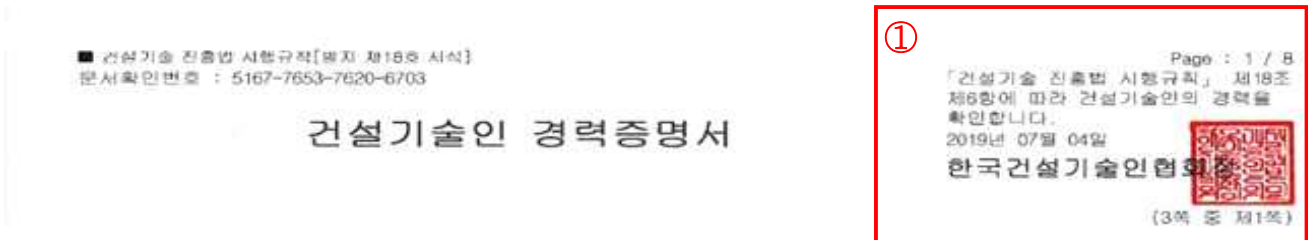
참여일수

| 기술부문 참여일수 현황 | | ③ 전문분야 참여일수 현황 | |
|--------------|---------|----------------|---------|
| 가계 | 0 일 | 산업안전 | 0 일 |
| 산업 | 0 일 | 일반산업기계 | 0 일 |
| 전기 | 5,453 일 | 전기설비 | 0 일 |
| 정보통신 | 0 일 | 전기전자응용 | 5,453 일 |
| 참여일수 합계 | 5,453 일 | 정보관리 | 0 일 |
| | | 정보통신 | 0 일 |
| | | 철도신호 | 0 일 |
| | | 체계공학 | 0 일 |
| | | 프로젝트매니지먼트 | 0 일 |
| | | 참여일수 합계 | 5,453 일 |

| 구분 | 유의사항 |
|-----------|---------------------------------|
| ① 증명서 발급 | 협회 발급 직인 날인, 발급일은 공고일 기준 3개월 이내 |
| ② 인정분야 확인 | (엔지니어링협회) 주요경력 내 기술부문-전문분야 확인 |
| ③ 인정일수 확인 | 전문분야별 참여기간(참여일), 참여일수 확인 |
| ④ 증명서 제출 | 증명서는 모든 페이지를 출력하여 제출 |

* 위는 예시이며, 반드시 경력증명서 전체를 제출하여야 함 (공고문 8페이지 참고)

□ 협회발급 경력증명서 예시 (건설기술인 경력증명서)



Page : 2 / 8
(3쪽 중 제2쪽)

| 1. 기술경력 | | | ② (책임정도) : 보령계수가 적용된 경력사실일) | | |
|----------------------|---------------------------------|------------|-----------------------------|------------|----|
| 참여기간 (인정일) | 사업명 발주자 | 공사종류 공법 | 직무분야 전문분야 책임정도 | 담당업무 직위 | 비고 |
| 2006.09.01 (14일) | 부양동뚝골하수관거경비사업실시계획용역 의정부시 | 하수도 | 토목 상하수도 | 설계 사원 | |
| 2006.09.01 (107일) | 북안-평광간도로건설기본일일시계획용역 대구광역시용구청 | 도로 | 토목 상하수도 | 설계 사원 | |

④ Page : 8 / 8

분야별 참여기간 인정일 및 건설기술진흥법령 외 자격·학력 등

1. 분야별 참여기간 인정일

| 공사종류별 인정일수 현황 | | ③ 직무/전문분야별 인정일수 현황 | |
|---------------|---------|--------------------|---------|
| 국도 | 48 일 | 토목/수자원개발 | 58 일 |
| 단차 | 317 일 | 토목/상하수도 | 3,901 일 |
| 도로 | 107 일 | 인정일수 합계 | 3,959 일 |
| 상수도 | 505 일 | | |
| 상수도(정수장,상수관로) | 906 일 | | |
| 저수지 | 22 일 | | |
| 중수장 | 20 일 | | |
| 하수도 | 1,700 일 | | |
| 하천 | 22 일 | | |
| 하천(하천정비(지방 | 30 일 | | |
| 기타(미기재) | 277 일 | | |
| 인정일수 합계 | 3,954 일 | | |

※ 기술경력외 참여기간이 중복된 경우 인정일수 산정시 소수점이하를 절삭하여 공사종류별 인정일수 합계와 직무/전문 분야별 인정일수 합계의 차이가 있을 수 있습니다.
 ※ 공사종류별 인정일수 현황 중 공사종류를 2종이상으로 신고한 경우, 가나다순으로 정렬 후 합산 표기하였습니다.

| 구 분 | 유의사항 |
|-----------|---------------------------------|
| ① 증명서 발급 | 협회 발급 직인 날인, 발급일은 공고일 기준 3개월 이내 |
| ② 인정분야 확인 | (건설기술인협회) 기술경력 내 직무분야-전문분야 확인 |
| ③ 인정일수 확인 | 전문분야별 참여기간(인정일), 인정일수 확인 |
| ④ 증명서 제출 | 증명서는 모든 페이지를 출력하여 제출 |

* 위는 예시이며, 반드시 경력증명서 전체를 제출하여야 함 (공고문 8페이지 참고)

□ 협회발급 경력증명서 예시 (전기기술인 경력증명서)

참고자료 2 【경력확인용 자료 정리 예】

(앞쪽)

경력확인용 자료

본 자료는 전력기술관리법령 개정에 따라 개인의 경력을 재정리(표준화)하기 위하여 발행된 것입니다.

| | |
|------|------------------|
| 회원번호 | 00 - 00- 0000000 |
| 발행번호 | 00000000 |

| | |
|---|-----------------|
| ① | 2003년 00 월 00 일 |
| | 한국전력기술인협회장 |

④ (뒤쪽)

| 전력기술근무경력 [□()분야, □총괄] | | | | | | |
|--|--------------------------|-------------------|------------------|--------------|-------------|-----|
| 근무처명 | 참여기간 (참여일수) | 참여사업명 발 주 자 | 직무분야 참여분야 | 담당분야 담당업무 | 근무형태 직 위 | 비 고 |
| 한국전설(주) | 1990/01/01 | 한국어파트신축공사 | 10 전기 | 12 공사 | 원장근무 | |
| | 1993/12/01 (04/00/00) | 한국어파트관리소 | 21 주거시설 | 시 공 | 대 리 | |
| 보령엔지니어링(주) | 1996/01/01 | 한국중리빌딩 신축공사 | 10 전기 | 10 설계 | 본사근무 | |
| | 1997/07/31 | 한국중리(주) | 22 업무시설 | 설 계 | 대 리 | |
| (주)한국관리단 | 1997/08/01 | (주)한국제약 송인공장 신축공사 | 10 전기 | 13 관리 | 연장근무 | |
| | 2003/01/01 | (주)한국제약 | 50 산업시설 (제조업) | 상주관리 | 대 리 | |
| (위의 내용은 신고일 2003년 01월 01일까지 확인된 경력사항입니다.) - 이 하 여 백 - | | | | | | |

| 구 분 | 유의사항 |
|-----------|---------------------------------|
| ① 증명서 발급 | 협회 발급 직인 날인, 발급일은 공고일 기준 3개월 이내 |
| ② 인정분야 확인 | (전기기술인협회) 기술근무경력 내 직무분야-참여분야 확인 |
| ③ 인정일수 확인 | 참여분야별 참여기간(참여일) 확인 |
| ④ 증명서 제출 | 증명서는 모든 페이지를 출력하여 제출 |

* 위는 예시이며, 반드시 경력증명서 전체를 제출하여야 함 (공고문 8페이지 참고)

입사지원서 작성항목

| 구 분 | 내 용 | |
|-----------------|---|---|
| 입사지원서 작성항목 | <ul style="list-style-type: none"> - 사진, 성명, 연락처, 응시분야, 병역유무, 학력, 전공, 우대가점 관련 사항 등 기본정보 - 선발단위 관련 교육, 경력, 경험, 자격 정보 등 | |
| 서류 심사 합격자 | 논문/ 경력PT | <ul style="list-style-type: none"> - 논문주제(석사, 박사 과정 해당), 내용 - 본인 경력관련 프리젠테이션(10분 발표용) |
| | 역량 기반 자기 소개서 | <ul style="list-style-type: none"> - 자신이 지원한 분야에서 뛰어난 전문가가 되기 위해 기울이고 있는 노력에 대해 구체적으로 서술해주시시오. (자기개발능력) - 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (대인관계능력) - 중요한 일을 처리할 때, 어떠한 방식으로 계획을 세워서 일을 처리하는지에 대해 개인적 경험을 기반으로 구체적으로 서술해주시시오. (자원관리능력) - 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (직업윤리) - K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 인재상(내실, 혁신, 신뢰) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주시시오. (조직이해능력) |
| | 경험 기술서 | <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원한 선발분야(단위) 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술) <ul style="list-style-type: none"> * 본인이 맡은 주요 역할 * 주요 활동내용 및 성과(정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성) * 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력 * 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도 * 향후 본인이 지원한 분야 업무 수행 시 기여할 수 있는 측면 |

※ 글자제한 등 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.