

## 2019년 하반기(2차) 운영직 신입사원(채용형 인턴) 일반공채

K-water 한국수자원공사는 국내 유일의 물 환경 전문기업으로서 상수도 통합관리 등 물관리 일원화의 가시적 성과로 국민 물복지와 국가 물안전을 향상시키고 물산업 육성을 통해 풍요로운 청년 일자리 창출에 앞장서고 있습니다.

2019년 하반기(2차) 운영직 8급 신입사원은 관련 분야 자격증을 소지한 분들을 대상으로 하는 채용공고이며, 채용형 인턴으로 선발하여 인턴 기간 중 근무·교육평가 등을 거쳐 정규직으로 전환할 예정입니다.

※ 일반직 신입 인턴사원, 경력 인턴사원, 전문직 경력사원 전형간 중복 지원이 불가하며, 채용 공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

### □ 채용인원 및 선발단위

○ 선발직급 : 시설운영직 8급

※ 운영직 직군에 관한 사항은 NCS 기반의 직무기술서 **붙임1** 을 참고해 주시기 바랍니다.

※ 운영직 직급체계 현황은 **붙임2** 를 참고해주시기 바랍니다.

○ 채용인원 : 채용형인턴 20명 (평가를 통해 상위 16명 운영직 8급 전환)

○ 선발권역 : 입사지원 시 다음 3개 권역 중 하나를 선택하여 지원(중복지원 불가)

#### 【 선발분야(권역)별 채용 인원 】

(선발직무 : 시설운영관리)

구 분	합 계	한강권역 【경기/강원/ 충주/인천】	금·영·섬권역 【충남·북/전남·북/ 대전/광주/제주】	낙동강권역 【경남·북/대구/ 부산/울산】
채용형 인턴	20	5	10	5
정규직 전환	16	4	8	4

### □ 채용형태 및 처우

○ 채용형태 : 3개월 채용형인턴 근무 후 평가 등을 통해 상위80%내외 (16명) 운영직 8급으로 정규직 전환

○ 인턴급여 : 1,800천원/월(8,612원/시간, 일할계산, 세전기준)

○ 근무지역 : 선발분야 권역부문

※ 입사지원 시 선택한 선발권역은 선발전형 및 입사 후 근무지 배치의 기준이 됩니다. (단, 배치는 전국 소재 부서의 결원 등에 따라 조정될 수 있음)

○ 정규직전환 : 인턴(3개월 이내) 근무 후 평가 등을 통하여 상위 16명 (80%내외)을 정규직으로 전환하며, 하위 20% 내외는 정규직 전환 시 제외하되 일정점수 이상자는 채용후보자\* 지위 부여

\* 입사 기준일('19.12.23.) 이후 증원(정부승인일 기준), 퇴직(퇴직일 기준), 운영직의 6개월 이상 육아·병역휴직자(휴직일 기준) 발생 시 고득점 순에 따라 인력 운영 여건을 고려해 후보자 분야별로 순차적으로 입사 가능 (단, '20. 6. 30.에 한함)

□ **입사 지원자격** (아래의 조건을 모두 충족하는 경우 입사지원 가능)

- ▶ 관련분야(토목, 전기, 기계, 전자통신, 환경) 기능사 이상 자격증 보유자 **붙임3**
- ▶ 공사 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 **붙임4**
- ▶ 2019. 12. 23.부터 현업 전일근무 가능자

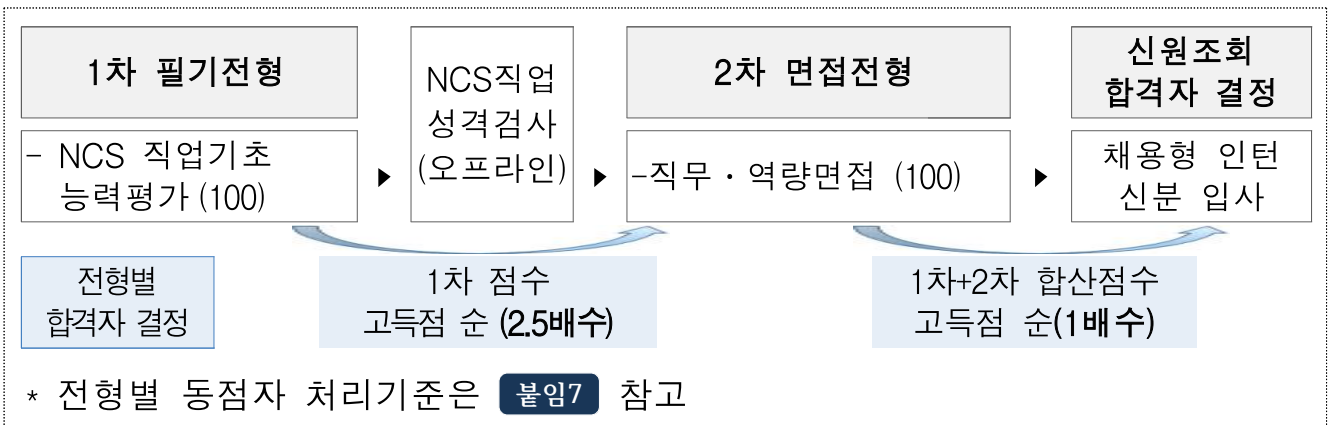
※ 지원자격 보유자 전원에게 1차 전형 응시기회 부여하며, 서류전형은 미 실시합니다

□ **우대사항**

구 분		가 점	제출서류
국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자		각 전형 단계별 점수 만점의 5~10%	입사지원서 정보 입력
장애인 복지법에 따른 장애인		1차전형 점수 만점의 5%	장애인증명서 스캔본 첨부
관련분야 우대 자격증 소지자 <b>붙임3</b>	기사 이상	1차전형 점수 만점의 5%	입사지원서 정보 입력
	산업기사	1차전형 점수 만점의 2%	

- 취업지원대상자의 경우 지원자 편의를 위해 취업지원대상자증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 정보로 진위여부를 확인하여 우대 사항을 인정하므로 보훈번호 · 가점비율 등 정보 입력 유의 **붙임5**
  - \* 보훈번호 · 가점비율 오기 등 지원자가 기재한 정보의 오류로 진위여부 확인이 불가능한 경우에는 가점이 미부여됨으로 지원서 작성 시 유의하여 작성하시기 바랍니다.
- 장애인의 경우 입사 지원 시 제출한 장애인증명서(정부24 발급분에 한함, 장애인 카드 또는 수첩 불가)의 진위 여부를 확인하여 우대사항을 인정 **붙임6**
  - \* 증빙 서류 진위 여부 확인을 위해 정부24([www.gov.kr](http://www.gov.kr))에서 발급한 장애인 증명서만 인정되오며, 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 진위여부가 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 최종 제출 전 첨부 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 우대 자격증 소지자의 경우 지원자 편의를 위해 자격증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 정보로 진위여부를 확인하여 우대 사항을 인정하므로 자격증명 · 자격증번호 · 취득일자 등 정보 입력 유의

## □ 전형절차



- (1차전형) NCS 직업기초능력평가 \* 합격예정인원의 2.5배수 내외 선발
- 전형구성

구 분	내 용	비 고
전형개요	필기시험, 객관식 80문항, 80분	
평가영역	문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력	각 20문항

※ 예시문항 홈페이지([www.kwater.or.kr](http://www.kwater.or.kr)-새소식-채용정보-채용제도-NCS기반 채용자료실) 참고

- 접수산정 : NCS 직업기초능력평가(100점) + 1차 전형 가점
  - \* 관련분야 기능사 이상 자격 발행기관의 진위여부 확인 후 부적합자 “0점” 처리
- (직업성격검사) 조직적응·부적응적 역량 등을 검사하는 인성 검사
  - ※ 오프라인 테스트로 실시하며, 성격검사 미응시자는 2차전형 대상자에서 제외
- (2차전형) 직무·역량면접 \* 합격예정인원의 **1배수** 내외 선발

구 분(배점)	평 가 요 소	면접시간
조별사례 PT /개별직무PT 면접(40점) 경험역량면접(60점)	직무전문성 및 자기개발능력, 대인관계능력, 자원 관리능력, 직업윤리, 조직이해능력 등 역량 평가 요소 종합 평가	각 면접당 15~30분내외

## □ 전형일정

구 분	추진 일정
1) 채용 공고 (신문 및 인터넷)	‘19. 10. 17(목)
2) 원서 접수 (인터넷 접수)	‘19. 10. 17(목) ~ 10. 29(화) 18:00
3) 1차 전형 시험장소 안내	‘19. 11. 05(화)
4) 1차 전형 (필기)	‘19. 11. 09(토)
5) 1차 전형 합격자 발표 * 1차전형 결과에 대한 이의신청 접수	‘19. 11. 21(목) * ‘19. 11. 21(목) 24:00까지
6) 이의신청 결과 발표 및 2차 전형 안내	‘19. 11. 22(금)
7) 직업성격검사(Off-line)	‘19. 11. 30(토)
8) 2차 전형 (면접)	‘19. 12. 04(수) ~ 12. 05(목)
9) 합격예정자 발표	‘19. 12. 12(목)
10) 신원조회	‘19. 12. 02(월) ~ 12. 17(화)
11) 최종합격자 발표	‘19. 12. 18(수)
12) 입사 및 연수	‘19. 12. 23(월)

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으니, 반드시 홈페이지를 수시로 확인하시기 바랍니다.

## □ 지원서 접수

- 접수기간 : 2019. 10. 17(목) ~ 2019. 10. 29(화) 18:00까지(마감시간 엄수)

※ 입사지원시스템은 2019.10.17.(목)부터 입력 가능하며, 2019.10.29(화), 18:00에 자동 종료됩니다. **입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.**

※ 입사 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종제출한 후에는 지원서 수정 및 취소가 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종제출해 주시기 바랍니다.

- **접수방법** : K-water 입사지원시스템([kwater.recruiter.co.kr](http://kwater.recruiter.co.kr))을 통해 접수

- **지원서 작성** : NCS 기반 자기소개서 및 경험기술서 작성 · 제출

※ K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 위해 역량 기반 자기소개서와 경험 기술서 등을 운영하고 있습니다. **붙임8**

## □ 입사지원자 제출서류 (정보입력)

- (필 수) 입사 지원자격 진위여부 확인을 위해 아래의 정보입력

- **기능사 이상 자격증** : 자격증명 · 자격증번호 · 취득일자 등 정보입력

※ 입력 정보로 자격증 진위확인을 거치며, 오기 등 지원자가 기재한 정보의 오류로 진위여부 확인이 불가한 경우에는 1차전형 결과발표 시 “0점”으로 처리됨으로 지원서 작성 시 유의하여 작성하시기 바랍니다. **붙임9**

- (선 택) 우대자격 진위여부 확인을 위해 아래의 서류 제출 또는 정보입력

- **취업지원대상자** : 보훈번호 · 가점비율 등 정보입력

- **장애인** : 정부24([www.gov.kr](http://www.gov.kr))에서 발급한 장애인증명서 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가)

※ 입사지원 시 첨부파일로 제출하며, PDF 파일만 등록 가능

- **필수 자격증을 초과하는 우대자격증** : 자격증명 · 자격증번호 · 취득일자 등 정보입력

※ 우대사항은 진위확인을 거치며, 오기 등 지원자가 기재한 정보의 오류로 진위여부 확인이 불가한 경우에는 가점이 미부여 됨으로 지원서 작성 시 유의하여 작성하시기 바랍니다.

## □ 최종합격자 제출 서류

- 최종 합격자에 한하여 아래 서류를 입사 시 제출하며, 원본과 대조하여 입사지원 시 작성한 내용과 상이한 경우 합격을 취소하오니, 입사지원 시 허위사실 없이 정확하게 작성

- ① 자격증 증빙서류(우대 자격증 포함)
- ② 개명사실증명서 혹은 개명사실이 적시된 주민등록초본(개명자에 한함)  
\* 개명 등의 사유로 입사지원서 상 성명이 상이한 경우에만 제출
- ③ 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)
- ④ 장애인 증명서(해당자에 한함)

## □ 채용형 인턴의 정규직 전환

- [정규직 전환 비율] 채용형인턴의 80% 내외 (20명 중 16명)
- [정규직 전환 기준] 인턴기간의 총 평가점수(교육, 근무 등) 고득점 순
  - (전환방식) 총 평가점수 상위 80%(16명) 내외 정규직 전환, 하위 20% 내외(각 권역별 탈락예정인원 설정) 제외하되, 동점자 발생으로 탈락예정인원 초과 시에는 해당 동점자 전원을 정규직으로 임용
  - (채용후보자) 총 평가점수가 만점의 80% 이상인 경우에는 해당 권역의 '20년 정규직 채용후보자'로 운용
    - 입사 기준일('19.12.23.) 이후 증원(정부승인일 기준), 퇴직(퇴직일 기준), 운영직의 6개월 이상 육아·병역휴직자(휴직일 기준) 발생 시 고득점 순에 따라 인력 운영 여건을 고려해 후보자 분야별로 순차적으로 입사 가능 (단, '20.6.30.에 한함)
- ※ 채용형 인턴 운영·정규직 전환 등 세부사항은 별도 방침으로 수립·시행
- [수습예외] 인턴근무 기간을 고려, 정규직 전환 시 수습근무(3개월) 면제

## □ 인턴 근무조건

- [인턴근무기간] 3개월 내외 (주 5일, 40시간, 통상근무)
  - (보수 수준) 1,800천원/월 수준 (8,612원/h, 일할계산, 세전기준)
  - (휴가/복지) 관련법령, 취업규칙에 따라 정규직에 준하는 휴가(연차, 경조사 휴가, 병가 등) 부여, 4대 보험 가입 및 합숙소 제공
- (인턴평가) 인턴기간 중 근무성과 및 태도 등을 평가하는 근무평가 및 교육 평가결과에 따라 정규직 전환여부 결정

## □ 유의 사항

### ○ 지원서 작성 및 제출관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회합니다. (필요시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
- 지원서 작성내용 및 제출서류를 허위 또는 위조하여 제출하거나 시험 부정행위를 저지르는 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소됨은 물론, 향후 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.

\* 채용비리 등 부정한 방법으로 입사한 경우 면직 가능

- 지원서 접수 시 고의 또는 중대한 과실로 누락·추가한 사항이 확인될 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소되며, 이로 인한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 첨부 서류의 낮은 해상도 등 사유로 내용 확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전에 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

### ○ 지원서 제출 마감 관련

- 접수 마감시간에는 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 시간적 여유를 두고 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장은 없음)

- 지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)

### ○ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격이 취소됩니다.
- 최종 합격한 경우라도 채용결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
- 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
- \* K-water 관련규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

### □ 문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 1:1 문의 '챗봇' 및 K-water 홈페이지 채용 정보 또는 입사지원시스템의 채용FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

1:1 문의 챗봇 : <http://gokwater.kr> (운영직 신입채용 선택)

채용FAQ : <http://kwater.or.kr> - 새소식 - 채용정보 - 채용FAQ

또는 <http://kwater.recruiter.co.kr> - 채용정보 - 채용FAQ

- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : ☎ 042-629-2632 (2631)



---

### <채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[청탁금지법 위반신고센터](#)

---

2019. 10. 17.

**K-water 사장**

# NCS 직무기술서

<b>공사 소개</b>	<p>K-water(한국수자원공사)는 19개 다목적댐 등 수자원시설 건설·운영으로 홍수와 가뭄으로부터 국민들을 안전하게 지켜내며, 광역상수도를 통해 국내 수돗물 공급의 1/2을 책임지고 있습니다. 22개 지방상수도 운영과 하수도사업 참여를 통해 국민들이 체감할 수 있는 수준높은 물 서비스도 제공하고 있습니다. 또한 하천 주변환경과 어우러지는 워터프런트 도시 조성, 국내 제1위 신재생 에너지 공급자로서 수력·조력발전 등 K-water는 세계에서 유일하게 물 순환 전과정 Total Service가 가능한 수자원 전문 공기업입니다.</p>					
<b>공사 주요 사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (SWMI; Smart Water Management Initiative) 물관리에 정보통신기술(ICT)를 융합한 차세대 지능형 물관리 체계로 수자원의 현황 분석에서 정화, 분배, 이용, 재순환에 이르는 전 과정을 과학적, 체계적으로 융합하여 관리</li> <li>○ (통합 물관리사업) 유역 전체를 하나로 통합관리함으로써 한정된 수자원의 이용을 극대화하고, 물부족으로 인한 소외지역의 물 복지를 실현</li> <li>○ (건강한 물공급사업) 취수원에서 수도꼭지까지 수돗물 공급 전 과정의 Total Solution을 제공하는 상수도 통합관리시스템과 맞춤형 산업용수 공급 및 하수처리 시스템을 운영하여 안정적이고 효율적인 물 순환 체계 구축</li> <li>○ (수변사업) 수변공간에 물, 자연, 문화가 융합된 친환경 수변도시를 조성하고, 물을 매개로 한 주거, 상업, 문화관광 등의 기능을 갖춘 미래지향적인 수변생태도시를 조성</li> <li>○ (청정에너지사업) 수력, 조력, 태양광 발전 등 신재생에너지 생산시설을 운영하여 청정에너지를 생산, 공급</li> <li>○ (해외사업) 물산업분야 전문기술력과 높은 신뢰도, 글로벌 네트워크를 바탕으로 전 세계에 물순환 전반의 Total Water Solution을 제공</li> </ul> <p>※ 자세한 사업현황은 공사 홈페이지(www.kwater.or.kr)의 대국민서비스를 참고하시기 바랍니다.</p>					
<b>채용 분야</b>	<b>운영직 (시설 운영 관리)</b>	<b>분류 체계</b>	<b>대분류</b>	<b>중분류</b>	<b>소분류</b>	<b>세분류</b>
			14. 건설	01.건설공사관리	03.건설시공후관리	01.유지관리
			15. 기계	03.기계조립·관리	02.기계생산성관리	03.기계공정관리
			19. 전기전자	01.전기	05.전기기기제작	03.전기기기유지보수
					08.전기자동제어	04.자동제어시스템운영
			23.환경·에너지	01.산업환경	01.수질관리	04.정수시설운영관리
<b>채용 전형</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (입사지원) 선발단위 관련 교육, 경력, 경험, 자격 등 직무능력 기반의 입사지원서 및 직업 기초능력기반의 자기소개서 작성 (별도 서류심사는 없음)</li> <li>○ (필기전형) NCS 직업기초능력평가</li> <li>○ (면접전형) 직무수행능력 기반의 NCS 직무수행능력면접, NCS 직업기초능력 등 자기소개서 기반의 역량면접</li> </ul> <p>※ 자세한 지원자격 및 전형 내용은 채용공고를 확인하시기 바랍니다.</p>					
<b>능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (유지관리) 보수·보강 후 성능관리 시행, 설비유지관리, 시설물 점검 실시, 시설물</li> </ul>					

<b>단위</b>	<p>진단 실시, 유지관리 개선사항 피드백, 유지관리 보수·보강 후 시설물 이력 정보관리</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(기계공정관리)</b> 기계품질 개선 관리, 기계품질 공정 검사, 기계품질 규제대응 관리, 기계품질 부적합품 관리, 기계품질 제품 검사, 생산환경 관리, 설비생산성 관리</li> <li>○ <b>(전기기기유지보수)</b> 개폐기 유지보수, 고장수리, 배전반 유지보수, 범용측정장비 활용, 법정검사수검, 변압기 유지보수, 보호계전기 유지보수, 설치환경 점검, 작업자 안전관리, 작업현장 안전관리, 전기기기 유지보수 관련 문서화 작업, 전기기기 특성조사, 전동기 유지보수, 전력에너지절감, 전원공급장치 유지보수</li> <li>○ <b>(자동제어시스템운영)</b> 제어시스템 안전관리, 제어시스템 운영관리, 제어시스템 이상 원인 분석, 제어시스템 점검, 제어시스템 품질관리, 현장 제어기기 운영</li> <li>○ <b>(정수시설운영관리)</b> 계측제어설비 관리, 기계설비 관리, 배출수처리시설 관리, 시료 측정분석, 안전·위기대응 관리, 전기설비 관리, 정수공정 운영실험, 정수장 수질관리, 정수처리 공정관리</li> </ul>
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(유지관리)</b> 완공된 시설물(토목 등)의 기능을 유지·보전하고 점검, 진단, 정비를 일상적, 정기적으로 실시하여 손상된 부분을 원상복구하고, 개량, 보수, 보강에 필요한 업무를 수행</li> <li>○ <b>(기계공정관리)</b> 생산성을 확보하기 위하여 생산공정의 계획, 분석, 개선 및 이력 관리 등을 통해서 공정을 최적화 및 표준화하고 유지관리하는 업무를 수행</li> <li>○ <b>(전기기기유지보수)</b> 회전기(전동기), 정지기(변압기, 개폐기, 전원공급장치, 배전반) 및 보호계전기 등의 건전상태를 확인하고 정상적으로 제 성능을 유지하도록 관리</li> <li>○ <b>(자동제어시스템운영)</b> 자동제어시스템의 제어원리를 이해하고 운전상태나 동작 상태를 파악하여 설비를 안정적이고 효율적으로 관리</li> <li>○ <b>(정수시설운영관리)</b> 정수장에서 안전한 수돗물을 생산·공급하기 위해 원수를 취수하고 정수처리공정을 적정하게 운영·관리하는 업무</li> </ul>
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(유지관리)</b> 시설물별 건설재료·시공·유지관리 기초 지식, 성능관리 지침, 시설물별 안전관리·점검 지침, 구조물 보수보강기술 기초 지식, 설계도서 내용 지식, 기타 건설 관련 법규, 지침 적용 지식 등</li> <li>○ <b>(기계공정관리)</b> 공정 작업순서 지식, 공정설비 지식, 공정표준화 지식, 로트 지식, 문서관리 지식, 생산 원가 지식, 위험물 관리 지식, 환경·안전 지식 등</li> <li>○ <b>(전기기기유지보수)</b> 전기설비기술기준 등 관련 규정, 유지보수 자료·측정장비·전기도면 및 회로도 등 관련 지식, 전원공급장치·발전기·주변기기 등의 구조와 동작원리 등 지식, 안전관리수칙 관련 지식 등</li> <li>○ <b>(자동제어시스템운영)</b> 공정별 운전 조건 관련 지식, 제어공정 관련 지식, 자동 제어 시스템 개념 및 구성 등 관련 지식, 각종 제어기기 작동원리 및 자동제어 로직 관련 지식, 제어설비 규격 관련 지식 등</li> <li>○ <b>(정수시설운영관리)</b> 수도법·먹는물 관리법 등 관련 법령 지식, 먹는물 수질기준과 정수처리 운영지식, 상수도시설 기준·수돗물 수질관리 지침·정수처리기준에 관한 지식, 정수시설 국·내외 운영 및 유지관리 사례, 정수처리 공정도 이해 및 공정별 적용기술에 대한 지식, 전기사업법 등 전력설비 관련 법령, 계측제어 설비에 대한 지식, 실험실 시설 및 안전기준 등</li> </ul>
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(유지관리)</b> 점검 후 후속 조치 대비 능력, 유지관리 대장 작성·관리 능력, 시설물 안전점검 현황 조사 능력, 시설물 별 현 상황을 고려한 추가 과업 계획 수립 능력,</li> </ul>

	<p>수시 점검을 통한 관리 상태 분석 능력, 관련 법령·지침 적용 능력 등</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기계공정관리) ERP 소프트웨어와 그룹웨어 활용 기술, 간트 차트 작성 기술, 공정 문제 개선 능력, 공정 분석 능력, 생산 설비 분석 기술</li> <li>○ (전기기기유지보수) 중량물 관련 취급 능력, 고장수리 이력관리 능력, 기기별 보수 및 정비 기술, 기기별 운전매뉴얼에 따른 시운전 기술, 전기관련법규 적용 능력, 설비 운전특성 분석 능력, 측정장비를 활용한 기기점검기술 등</li> <li>○ (자동제어시스템운영) 동작상태 검사 능력, HMI 조작 능력, 매뉴얼 독해법, 이상징후 발생 시 조치 능력 및 비상상황 대처능력, 제어기기 조작 능력, 도면·회로도 판독능력 등</li> <li>○ (정수시설운영관리) 기계설비의 구조·기능·조작·취급 방법 파악 능력, 정수처리 시스템 설계인자·운전인자 파악 능력, 단위 공정별 운영인자 조작 기술, 수질 정보 시스템 데이터 활용 기술, 공정별 수질 매뉴얼 상의 계측값의 적절성 판단 및 평가 기술, 시료 채취 및 분석 능력, 계측제어용 기기 사용기술, 정수처리 단위 공정별 관리기술 등</li> </ul>
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (유지관리) 안전사항 준수 의지, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 태도, 기술기준 준수 의지, 성실한 대장 작성 및 관리 노력 등</li> <li>○ (기계공정관리) 안전사고 사전 예방을 위한 태도, 예비사항, 보완사항 등에 대한 세심한 관찰과 논리적인 태도, 의견 수렴, 조율 등의 대한 회의 진행 태도, 정확하게 기록하는 습관, 품질 표준 준수를 위한 적극적인 태도 등</li> <li>○ (전기기기유지보수) 안전장구 착용의지, 정확한 업무를 파악하려는 자세, 관련 규정 준수 의지, 타 부서와 업무 협조 의지, 안전을 최우선으로 하는 태도 등</li> <li>○ (자동제어시스템운영) 설비이상 상태에 대한 관찰력, 안전수칙 준수, 관련부서와 유기적 협업, 업무절차를 준수하려는 태도, 설비이상 발생 시 즉시 보고하려는 태도 등</li> <li>○ (정수시설운영관리) 먹는물 수질기준·공정시험기준 등 관련 기준을 준수하려는 태도, 새로운 기술을 습득하고자 하는 태도, 설비별 장애원인 규명과 대응방안을 적극적으로 마련하려는 태도, 표준작업 절차서 준수 의지, 안전사항 준수 의지 등</li> </ul>
<b>직업 기초 능력</b>	<p>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리, 기술능력</p> <p>※ 직업기초능력은 NCS 직업기초능력평가(필기, 4개 영역), NCS 직업성격검사, 면접전형을 통하여 전형별 평가합니다.</p>
<b>자격 사항</b>	<p>토목, 전기, 기계, 전자통신, 환경 분야 기능사 이상</p> <p>※ 지원자격 및 우대 자격증 현황은 채용공고를 통하여 확인하시기 바랍니다.</p>
<b>참고</b>	<p>www.ncs.go.kr www.ncs.go.kr/onspec/main.do</p>

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 K-water 시설운영직 선발단위 직무와 연관 있는 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 운영직 직급체계 현황

□ 운영직 직급체계 비교



## 관련분야 인정·우대 자격증 현황


구분 공통	기능사	산업기사 정수시설운영관리사 3급	기사 이상 정수시설운영관리사 2급, 1급
토목	측량 전산응용토목제도	토목 건설재료시험 측량및지형공간정보	토목 건설재료시험 측량및지형공간정보
	전기	전기 전기공사 소방설비(전기분야)	전기 전기공사 소방설비(전기분야)
기계	건설기계정비 전산응용기계제도 공조냉동기계 가스 용접 특수용접 기계가공조립 컴퓨터응용선반 컴퓨터응용밀링 기계정비 정밀측정 배관 생산자동화	건설기계정비 기계설계 공조냉동기계 가스 용접 기계가공조립 컴퓨터응용가공 기계정비 정밀측정 배관 생산자동화 건설기계설비 소방설비(기계분야) 건축설비	건설기계정비 기계설계 공조냉동기계 가스 용접 기계가공조립 기계정비 정밀측정 배관 생산자동화 건설기계설비 소방설비(기계분야) 건축설비 설비보전 일반기계 메카트로닉스
	무선설비 전자계산기 전자기기 전파전자통신 통신선로 통신기기 통신설비 정보기기운용	무선설비 전자계산기제어 전자 전파전자통신 통신선로 정보통신	무선설비 전자계산기 전자 전파전자통신 정보통신 전자계산기조직응용
	환경  화학분석	대기환경 소음진동 수질환경 폐기물처리  화학분석	대기환경 소음진동 수질환경 폐기물처리 토양환경 화학분석 화공

※ 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련기관에 확인 후 인정

## 인사규정에 의한 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 채용 신체검사 불합격자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면, 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과하지 아니한 경우
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

## 취업지원대상자 정보 입력 방법

제 호	① 취업지원대상자증명서			
취업지원 대상자	② 보훈번호		국가유공자 등과의관계	
	성 명		생년월일 (성별)	
	주 소		전화 번호	
용 도	채용시험 가정	③ 가점비율		
④ 제 출 처	한국수자원공사			
<p>위 사람은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가정 등)에 따라 가점을 받을 수 있는 취업지원대상자임을 증명합니다.</p> <p style="text-align: center;">보훈지청장 </p>				

구 분	입 력 방 식
① 증명서명	반드시 “취업지원대상자증명서” 발급받아 확인
② 보훈번호	XX-XXXXXX 입력
③ 가점비율	5% 또는 10% 입력
④ 제 출 처	반드시 “한국수자원공사” 로 발급받아야 함



# 장애인 증명서 출력 방법

①

②

구 분	입 력 방 식
① 증명서명	정부24( <a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a> ) - 서비스 - 신청·조회·발급 - 장애인 증명서 발급 신청로 접속하여 로그인 후 발급
② 문서번호	하단에 정부24에서 발급받았음이 명시되어야 하며, 상단에 문서확인번호 명시되어야 함

## 전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준

### □ 1차전형 합격자 【100점 만점+(가점)】

- 1차전형 점수 고득점순으로 1차전형 합격자를 선발
  - \* 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 만점을 초과할 수 있음

### □ 최종 합격예정자 결정 【200점 만점+(가점)】

- 1차전형 점수 + 2차전형 점수점수 합계 고득점 순
  - \* 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 만점을 초과할 수 있음

### □ 최종합격자 결정 【신원조회】

- 합격예정자를 대상으로 범죄사실 등 신원조회 결과 채용 결격사유에 해당하지 않을 경우 최종합격자로 결정

### □ 《1차전형 동점자》 문제해결능력 → 의사소통능력 → 수리능력 → 자원관리능력 → 법률상 가점 → 특별가점 → 자격가점 순

- \* 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격

### □ 《최종합격 동점자》 법률상 가점 → 2차전형 → 1차전형

- \* 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격

※ 모든 점수는 각 단계별 소수점 셋째자리 이하 절사

### □ 과락제 적용 기준

- (대상전형) 1차 NCS 직업기초능력평가, 2차 면접전형에 각각 적용
- (과락기준) 각 전형의 가점을 제외한 점수가 각 전형 만점의 40% 미만인 경우 불합격 처리

※ 모든 점수는 각 단계별 소수점 셋째자리 이하 절사

## 입사지원서 작성항목

구 분	내 용
입사지원서 작성항목	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 사진, 성명, 연락처, 병역유무, 지역인재 여부, 청년 여부, 가점 관련 사항 등 기본정보</li> <li>- 시험종류, 일자, 성적, 수험번호 등 어학정보</li> <li>- 선발단위 관련 교육, 경력, 경험, 우대자격 정보 등</li> </ul>
역량기반 자기소개서	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 자신이 지원한 분야에서 뛰어난 전문가가 되기 위해 기울이고 있는 노력에 대해 구체적으로 서술해주시시오. (자기개발능력)</li> <li>- 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (대인관계능력)</li> <li>- 중요한 일을 처리할 때, 어떠한 방식으로 계획을 세워서 일을 처리 하는지에 대해 개인적 경험을 기반으로 구체적으로 서술해주시시오. (자원관리능력)</li> <li>- 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등 했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (직업윤리)</li> <li>- K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 인재상(내실, 혁신, 신뢰) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주시시오. (조직이해능력)</li> </ul>
경험기술서	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원한 선발분야(단위) 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 본인이 맡은 주요 역할</li> <li>* 주요 활동내용 및 성과(정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성)</li> <li>* 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력</li> <li>* 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도</li> <li>* 향후 본인이 지원한 분야 업무 수행 시 기여할 수 있는 측면</li> </ul> </li> </ul>

※ 글자제한 등 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.

# 자격증 정보 입력 방법

## 【 수첩형 자격증 】

**국가기술자격증**

**주 의 사 항**

- 국가기술자격증은 관계자의 요청이 있을 때에는 이를 제시하여야 합니다.
- 국가기술자격취득자는 주소와 취업중인 사업체에 변동이 있을 때에는 이의 정정을 요청하여야 합니다.
- 국가기술자격증을 타인에게 대여하면 국가기술자격법 제26조의 규정에 의하여 1년 이하의 징역 또는 500만원 이하의 벌금형을 받게 되며, 대여하거나 이증 취업을 하게 되면 같은 법 제 16조의 규정에 의하여 국가기술자격이 취소되거나 3년 이내의 범위에서 정지됩니다.
- 국가기술자격이 취소·정지된 자는 지체 없이 국가기술자격증을 주무부장관에게 반납하여야 합니다.

① 자격번호  
 성 명  
 ② 자격종목  
 생년월일  
 주 소  
 ③ 합격연월일  
 교부연월일

한국산업인력공단 이사장  
 소장의 직인이 없는 것은 무효

## 【 상장형 자격증 】

관리번호:

**국 가 기 술 자 격 증**

① - 자격번호:  
 ② - 자격종목:

· 성 명:  
 · 생년월일:

위 사람은 「국가기술자격법」에 따른 국가기술자격을 취득하였음을 증명합니다.

③ - 합격 연월일:  
 · 발급 연월일:

본 국가기술자격증은 「국가기술자격법」 제29조에 따라 환경부장관의 위탁을 받은 한국산업인력공단 이사장이 확인·발급함.

한국산업인력공단 이사장

## 【 자격 취득사항 확인서 】

한국산업인력공단

**국가기술자격 취득사항 확인서**

출신 확인번호  
 관리번호

신용면  
 성명  
 주소  
 생년월일

②(①) 자격종목  
 합격일자  
 취득 당시 종목명

자격취득 사항

종목명	자격종목	정분 종류	정분일	정분내용

변경정보	변경종목	변경년	변경주	변경일자

「국가기술자격법 시행령」 제28조제9항 및 같은 법 시행규칙 제31조의2제2항에 따라 위와 같이 국가기술자격 취득사항을 확인합니다.

한국산업인력공단 이사장

본 확인서는 인력정보를 발급할 때만 유효하며, 인쇄·복사 또는 인공적으로 변조된 확인서는 효력이 없습니다. (www.kipnet.or.kr) 및 본 공문, 한국산업인력공단 홈페이지, 문의처 전화(02-6200-1111)를 통해 신청정보를 확인하십시오. (문의: 02-6200-1111)

구 분	입 력 방 식
① 자격번호	숫자11자리와 알파벳1자리로 구성 (숫자0과 알파벳O 유의)
② 자격종목	자격증명
③ 합격연월일 (합격일자)	자격증 합격일 (자격증 교부연월일, 발급연월일이 아님)